

資料A 子育て支援

A-1. 富士宮市の子育て支援施設



夏休み中に訪問した施設☆(こどもコース2・3年生)

- ☆子育て支援センター
- ☆子育てサロン
- ☆児童館らっこ

A-2. 施設(子育て支援センター、子育てサロン)の方にインタビュー



子育て支援センターや子育てサロンではどのようなことが行われているのでしょうか？

Q. 主な業務内容を教えてください。



「子育て支援センター」
子育て家庭の支援や相談。子育て親子の交流の場の提供。地域の子育てに関する情報提供。子育てや子育て支援に関する講習の実施。等
「子育てサロン」
ママと子どもが気軽に過ごせる場所づくり。孤立しがちなお母さんたちと地域とのつながり。ママ同士の交流の場。育児相談。等

Q. 1日の平均利用者数はどのくらいですか？

実際にはそれぞれインタビュー内容が書かれています



Q. 設備の安全面で、どのような配慮をしていますか？



Blank speech bubble for response.

Q. こどもに対してどのような配慮をしていますか？

Blank speech bubble for response.



Q. 保護者に対してどのような配慮をしていますか？

Blank speech bubble for response.



Q. もっと世間に広く伝えたいことはありますか？

Blank speech bubble for response.



Q. 子育てサロン(ボランティア)に携わる理由を教えてください。

Blank speech bubble for response.



Q. 子育てサロンを運営する上での課題はありますか？

Blank speech bubble for response.



Q. 高校生へのメッセージをお願いします。

Blank speech bubble for response.



A-3. 子育て支援センター、子育てサロンを利用している保護者の方にインタビュー



子育て中の方は、どのようなことを望んでいるのでしょうか？

Q. 施設を利用した理由を教えてください。

実際にはそれぞれインタビュー内容が書かれています



Q. 施設を利用するメリットを教えてください。



Q. 子育てに関して、もっと欲しい情報はありますか？



Q. 高校生へのメッセージをお願いします。



メモ

B-3. 富士宮市役所 環境部 花と緑と水の課 ○○さんへのインタビュー

Q. 公園を利用する際に、禁止されている事項などはありますか？



©富士宮市さくやちゃん

実際にはそれぞれインタビュー内容が書かれています

Q. 危険行為等禁止されていることは、どのようなものですか？

Empty speech bubble for the answer.



©富士宮市さくやちゃん

Q. ルールやマナーを呼びかける例は、どのようなものがありますか？



©富士宮市さくやちゃん

公園利用のマナー
・砂場内にペットを入れない
てください。
・ペットのフン等は飼主の
責任で処理してください。
公園設置者 富士宮市

Q. 危険行為等以外に禁止事項が設けられている公園もあるようですが、どのような理由からですか？

Large empty speech bubble for the answer.



©富士宮市さくやちゃん

①注意喚起

ボール遊びの注意
公園の外にボールを出
さないように注意して
遊ばしましょう。
公園管理者
富士宮市

②禁止

何度かの注意をしましたが
ルールが守られないため、
**小・中学生のボール
遊びを禁止します。**
公園管理者
富士宮市

Q. 高校生に何かメッセージはありますか？



©富士宮市さくやちゃん

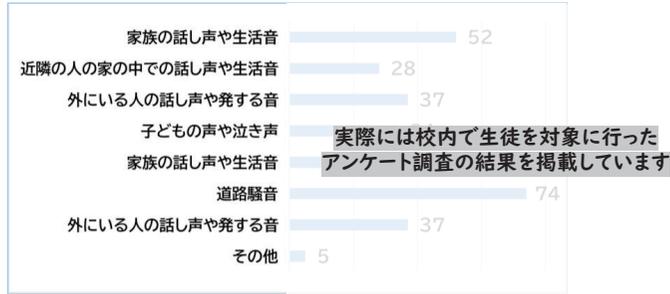
Large empty speech bubble for the answer.

資料C 騒音について

音の感じ方は人によって違う?!

C-1. 不快に感じる音について(2年次生へのアンケート結果より)

Q.あなたはこれまでに、以下の音について気になって、ストレスを感じた経験がありますか?(回答者168名)



実際にはコース別の結果も掲載しています

C-2. 富士宮市役所 環境部 生活環境課 OOさんへのインタビュー

Q. 富士宮市で、騒音等の苦情はありますか?

実際にはそれぞれインタビュー内容が書かれています



Q. 子どもが関係している騒音の苦情はありますか?



もう少し詳しく...
生活騒音
互いの思いやりで騒音のない社会を



メモ

C-3. 騒音問題と影響、騒音についての意識

地域で問題となる「騒音」の種類や発生源にはどのようなものがあるでしょうか。

全国で受け付けた騒音苦情 19,391件/年

◆生活騒音の発生源内訳

発生源別では、工場・建設作業が7,402件/年と最も多いが、**家庭生活が原因の苦情も1,470件/年**。
(令和4年度公害苦情調査結果概要)

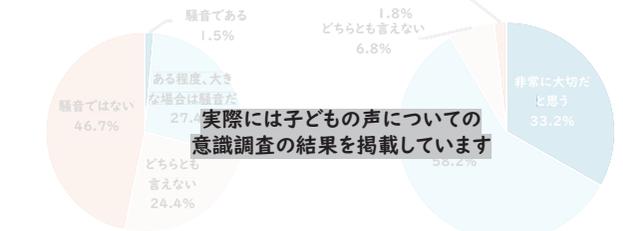
実際には生活騒音の発生源ランキングを掲載しています

生活騒音は毎日の生活の中で発生。時間帯や状況によって感じ方が異なる。昼間は気にならなかった音が、早朝や夜間にまわりが静かになるとうざく感じることも。

実際には騒音レベルによる影響を示す表を掲載しています

子どもが大きな声を出して遊ぶことは、心身の発達に大切であると思いますか

子どもの遊ぶ声を騒音だと思いますか



図C-3-1 騒音レベルと影響

図C-3-2 子どもの声の騒音についての市民意識

C-4. 相手との関係と騒音の感じ方

電車やバスなどで泣いている子どもがいたら、どのように感じますか? その子が自分がよく知っている子だったらどうでしょうか。

実際には相手との関係性と騒音の感じ方の関係を示すグラフや子どもの声についての新聞への投書などを掲載しています

図C-4-1 音源を知っているかと、その音の邪魔感の関係

実際には音源別に見た「被害感」と「加害感」を示すグラフを掲載しています

「音を出す側」と
「音を聞いている側」の
「気になる音」は違いそうだね

図C-4-1 音源別に見た「被害感」と「加害感」

C-5. 保育中の騒音レベルとその影響

保育園内の音環境にはどのような課題・影響があるでしょうか？

■ 室内騒音の推奨値 [円滑な言語コミュニケーションや睡眠妨害防止の点から]

保育室の場合 午睡、休息時: **35dB (A)** 歌、お話、遊び、食事など: **40dB (A)**
(学校施設の音環境保全規準・設計指針 改訂版, 2020)

実際の保育園の音環境は...

実際には保育中の騒音レベルの測定結果(例)を掲載しています

また、子どもの声は周波数 **1,000~2,000Hz** で大人の声よりも高く、人にとって聞こえやすい音の高さと近い。
⇒ **より大きく聞こえやすい。**

図C-5-1 保育中の騒音レベル

保育園の音環境は近隣への影響だけでなく、**中で過ごしている子どもや保育者にも影響**があります。
聴覚と言語の発達期にある0~5歳の子どもの音環境の整備は非常に重要という研究も!

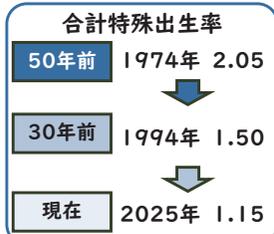
実際には音環境による子ども・保育者・地域住民への影響を掲載しています

図C-5-2 音環境による影響

資料D 地域住民

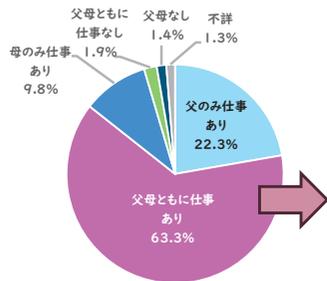
D-1. 人口動態および世帯構造

人口動態や世帯構造の変化から、子どもが健やかに育つ社会について考えましょう。



(厚生労働省「人口動態統計 概数」)

子育て世帯のライフスタイル

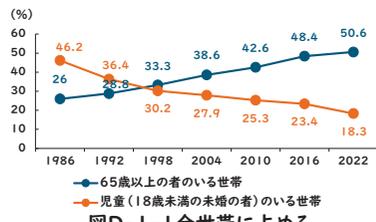


図D-1-2 児童のいる世帯の父母の就業状況
(2022(令和4)年国民生活基礎調査)

富士宮市は？

合計特殊出生率
令和4年 1.13
出生数
令和4年 661人
令和5年 592人

(富士宮市「富士宮市こども計画」)



図D-1-1 全世界に占める「65歳以上の者」「児童」のいる世帯の割合
(国民生活基礎調査)

表D-1-3 子育て中の共働き世帯の平日の1日(例)

実際には子育て中の共働き世帯の夫と妻の生活時間の表を掲載しています

D-2. 子育てを取り巻く環境

子育てを取り巻く環境は万全でしょうか？
現在、子育てをしていない人にも目を向けてみましょう。

実際には子持ち様問題の紹介記事や意識調査の結果を掲載しています

D-3. 誰もが働きやすい環境を整えるために

<厚生労働省>

(厚生労働省HPより)

中小企業事業主の皆さまへ 厚生労働省・都道府県労働局

2025(令和7)年度 両立支援等助成金のご案内

仕事と育児・介護等を両立できる職場環境づくりのために、以下の取組を行った中小企業事業主の皆さまを応援します！

- 男性の育児休業取得促進 >>> 1. 出生時両立支援コース(子育て/(双務助成金))
- 仕事と介護の両立支援 >>> 2. 介護離職防止支援コース
- 円滑な育児休業取得支援 >>> 3. 育児休業等支援コース
- 業務代替者への手当支給等 >>> 4. 育児中等業務代替支援コース
- 育児期の柔軟な働き方整備 >>> 5. 柔軟な働き方選択制度等支援コース
- 仕事と不妊治療等の両立支援 >>> 6. 不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース

子育てを取り巻く環境改善のために、国や企業は、どのような対策をしているのでしょうか？

4 育児中等業務代替支援コース

まわりに気兼ねなく育児を取得できるように

育児休業取得者や短時間勤務者の業務を代わりに行う労働者に手当を支給、または代替要員を新規雇用(または派遣で受入)した場合に受給できる助成金です。

種別	要件	支給額
① 手当支給等(育児休業)	育児休業取得者の業務代替者に手当を支給	最大140万円(A+B)のうち最大30万円を先行支給! A 業務体制整備費:最大20万円 B 業務代替手当:最大120万円(手当支給総額の3/4)
② 手当支給等(短時間勤務)	短時間勤務者の業務代替者に手当を支給	最大128万円(A+B)のうち最大23万円を先行支給! A 業務体制整備費:最大20万円 B 業務代替手当:最大108万円(手当支給総額の3/4)
③ 新規雇用(育児休業)	育児取得者の業務代替要員を新規雇用または派遣で受入	最大67.5万円(代替期間に応じた額を支給) ○最長(7日以上14日未満):9万円 ○最長(6か月以上):67.5万円

(※)①～③全て合わせて1年度10人まで、初回から5年間支給、その他要件あり。

おもな要件

① 手当支給等(育児休業)

- 代替業務の見直し・効率化の取組の実施 ★1
- 業務を代替する労働者への手当制度等を就業規則等に規定 ★2
- 対象労働者が7日以上育児休業を取得し、復帰後も支給申請日まで継続雇用
- 業務を代替する労働者への手当支給等(支給した手当額に応じ、助成金支給額が変動)



② 手当支給等(短時間勤務)

- ★1および★2の実施
- 対象労働者が短時間勤務制度を1か月以上利用し、支給申請日まで継続雇用
- 業務を代替する労働者への手当支給等(支給した手当額に応じ、助成金支給額が変動)

③ 新規雇用(育児休業)

- 育児休業を取得する労働者の代替要員を新規雇用または派遣受入で確保
- 対象労働者が7日以上育児休業を取得し、復帰後も支給申請日まで継続雇用
- 代替要員が育児休業中に業務を代替(業務を代替した期間に応じ、助成金支給額が変動)

<民間企業で行われている取り組み例>

株式会社KADOKAWA ニュースリリース 2025.4.1より

株式会社KADOKAWA(本社:東京都千代田区、取締役 代表執行役社長 CEO:夏野剛、以下 KADOKAWA)は、育児・介護と仕事の両立を応援する風土を促進するため、退職者に代わって業務をフォローする従業員への支援制度「**産育休・介護休フォロー手当**」を導入いたします。

実際には民間企業で行われている取り組みのぐらゐ例を掲載しています

実際には「子持ちさまからお互い様へ」という
新聞記事を掲載しています